



KABUPATEN BADUNG

**DOKUMEN RENCANA KINERJA TAHUNAN
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KABUPATEN BADUNG
TAHUN 2016**



**RSUD KABUPATEN BADUNG
TAHUN 2016**



DAFTAR ISI

	<i>Halaman</i>
Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
BAB I Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Struktur Organisasi RSUD Kabupaten Badung.....	2
BAB II Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah	4
2.1 Visi dan Misi RSUD.....	4
2.2 Strategi dan Arah Kebijakan Umum	7
BAB III Komponen Rencana Kinerja Tahunan	11
A. Sasaran Strategis	11
B. Indikator Kinerja	11
BAB IV Penutup	13
Lampiran -lampiran	
Formulir Rencana Kinerja Tahunan RSUD Kabupaten Badung Mangusada	



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan Kepada Ida Sang Hyang Widhi Wasa/ Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat Asung Kerta Wara Nugraha-Nya Review Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung Mangusada Tahun 2016, telah dapat disusun sesuai dengan aturan yang berlaku.

Dokumen ini disusun berdasarkan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan Dokumen ini dimaksudkan sebagai bentuk pedoman Perencanaan Kinerja Tahunan Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung Mangusada dalam melaksanakan langkah penjabaran dari Renstra dalam target-target tahunan yang cukup terinci dan juga tertuang dalam Peraturan Bupati Badung **Nomor 13 Tahun 2011** tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Badung Tahun 2016 – 2021.

Semoga laporan ini bermanfaat serta dapat dijadikan bahan evaluasi penyelenggaraan tugas pelayanan rumah sakit di Kabupaten Badung.

Mangupura, 6 Juni 2016.
DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KABUPATEN BADUNG,

dr. Agus Bintang Suryadhi, M.Kes.
Pembina Tk. I
Nip.19630615 199503 1 004



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dokumen Rencana Kinerja Tahunan Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung Tahun 2016 merupakan proses penjabaran lebih lanjut dari tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Rumah Sakit Kabupaten Badung Tahun 2016-2021. Rencana Kinerja Tahunan Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung Mangusada disusun berdasarkan Peraturan Bupati Badung nomor 13 tahun 2011 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Badung tahun 2016-2021, serta berdasarkan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta sebagai bentuk komitmen pemerintah daerah dalam pelaksanaan pembangunan dalam kurun waktu 1 (satu) tahun.

Untuk memenuhi maksud tersebut, maka Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung Mangusada menyusun Dokumen Rencana Kinerja Tahunan 2016 sebagai bentuk komitmen rumah sakit dalam pelaksanaan pembangunan dalam kurun waktu 1 (satu) tahun.

1.2 Struktur Organisasi Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung.

Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kabupaten Badung diresmikan oleh Bupati Badung pada 4 September 2002 Jenis pelayanan yang diberikan pada saat itu yaitu Poliklinik, IRD dan Rawat Inap, dengan fasilitas 25 tempat tidur, dan bersama dengan berjalannya waktu dalam setiap tahunnya RSUD Kabupaten Badung terus berbenah diri dengan peningkatan kualitas dan penambahan jenis pelayanan dan sarana prasarana penunjang lainnya.

Berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 62 tahun 2010 tanggal 12 Nopember 2010, RSUD Kabupaten Badung ditetapkan sebagai Badan Layanan Umum Daerah. Dalam operasionalisasinya secara resmi RSUD dilaksanakan mulai tanggal 1 Januari 2011.

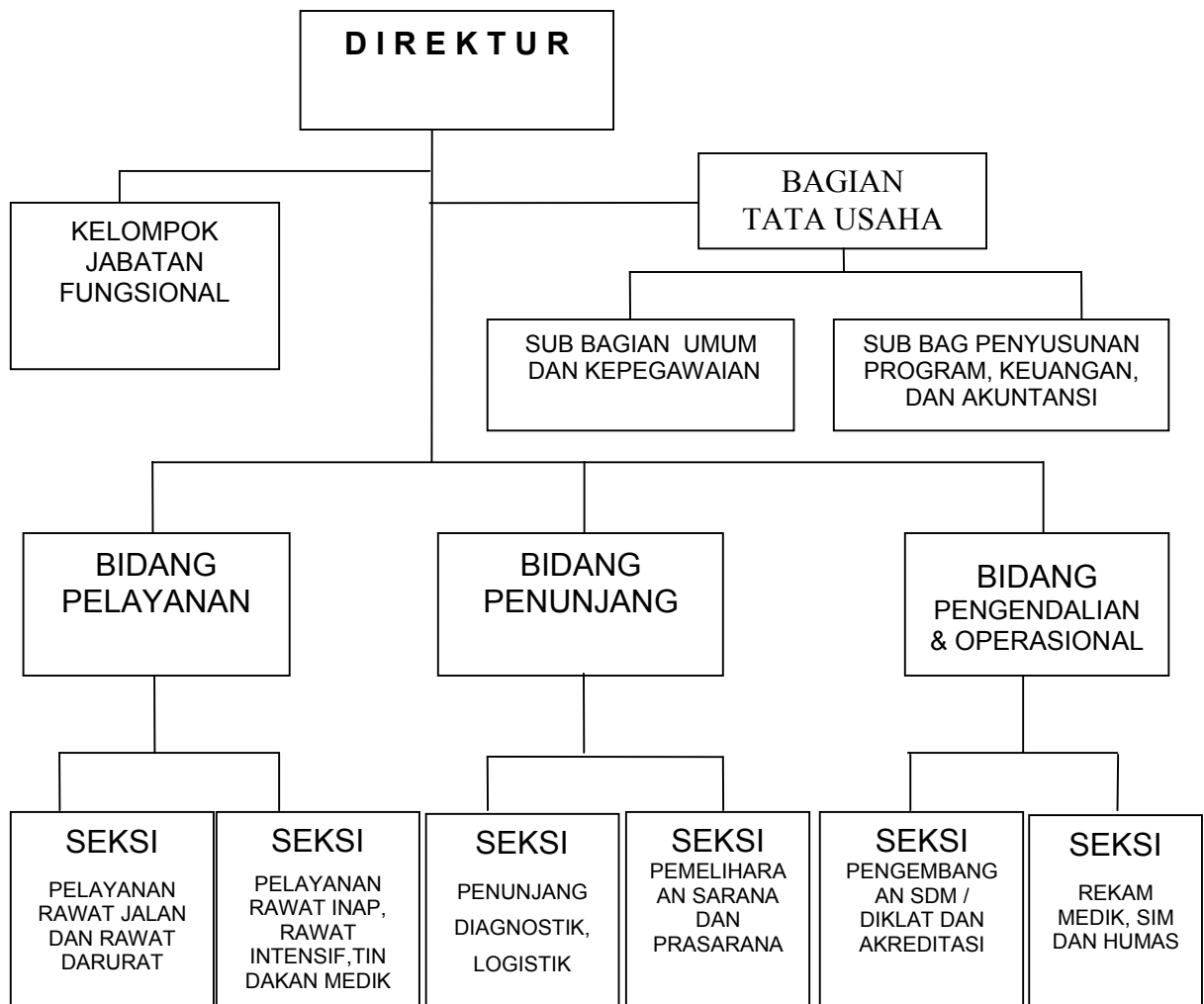


Dengan diberikannya status sebagai Badan Layanan Umum Daerah yang artinya bahwa RSUD diberikan otonomi atau fleksibilitas dalam pengelolaan keuangan, pengadaan barang/jasa dan beberapa kebijakan lainnya yang pada intinya bertujuan untuk meningkatkan mutu pelayanan kesehatan kepada masyarakat. Seiring dengan keberhasilan pencapaian kinerja dan sarana prasarana rumah sakit yang terus meningkat, RSUD Kabupaten Badung pada tanggal 21 Juni 2013 sudah menjadi Rumah Sakit Type **B** sesuai dengan Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 02.03/I/1127/2013 dan Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 340/Menkes/Per/III/2010 tentang Klasifikasi Rumah Sakit. Namun didalam pelaksanaannya Struktur organisasi RSUD masih mengacu pada Peraturan Daerah Kabupaten Badung Nomor 7 Tahun 2008 bahwa struktur organisasi RSUD Kabupaten Badung terdiri dari :

1. Direktur
2. Bagian Tata Usaha, meliputi 2 Sub Bagian;
 - a. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
 - b. Sub Bagian Penyusunan Program, Keuangan dan Akuntansi
3. Bidang Penunjang, terdiri dari 2 Seksi, yaitu;
 - a. Seksi Penunjang Diagnostik dan Logistik
 - b. Seksi Pelayanan Rawat Inap, Rawat Intensif dan Tindakan Medik
2. Bidang Pengendalian dan Operasional terdiri dari :
 - a. Seksi Pengembangan SDM/ Diklat dan Akreditasi
 - b. Seksi Rekam Medik, SIM dan Humas
3. Kelompok Jabatan Fungsional

Bagan Struktur Organisasi dari Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten

Badung dapat digambarkan sebagai berikut pada Gambar 1.2 berikut ini :



Gambar 1.2 Bagan Struktur Organisasi Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung (Perda Kabupaten Badung Nomor 7 Tahun 2008).



BAB II

RENCANA PEMBANGUNAN JANGKA MENENGAH DAERAH

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Badung sebagai kerangka perencanaan jangka panjang merupakan dokumen perencanaan yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun dengan memperhitungkan potensi, peluang, kendala dan ancaman yang ada

RPJMD Kabupaten Badung Tahun 2016-2021 memuat visi, misi, tujuan dan sasaran strategis rumah sakit yang dijadikan acuan untuk penyusunan rencana kinerja tahunan dan penetapan kinerja yang merupakan pedoman dalam pengelolaan program dan kegiatan pada kurun waktu satu tahun anggaran yang dilaksanakan Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung Mangusada.

2.1. Tujuan dan Sasaran

Tujuan ditetapkan untuk memberikan arah pembangunan yang hendak dicapai berdasarkan visi dan misi yang telah ditetapkan. Tujuan yang ingin diwujudkan oleh Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung adalah “**Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan** “ dengan 3 (tiga) sasaran yang ingin dicapai oleh Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung Mangusada yaitu :

1. Meningkatkan Mutu dan Kinerja Pelayanan
2. Meningkatkan Kinerja Keuangan
3. Meningkatkan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit

Untuk lebih jelasnya dapat dilihat dalam tabel 2.1 dibawah ini



Tabel 2.1

Keterkaitan Visi dan Misi Kabupaten Badung dengan Tujuan dan Sasaran Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung Mangusada

Visi	Memantapkan arah pembangunan Badung berlandaskan Tri Hita Karana menuju masyarakat yang maju, damai dan sejahtera		
Misi	4 Meningkatkan kualitas pendidikan, kesehatan dan keluarga berencana (KB) dalam pengelolaan kependudukan		
	Tujuan		Sasaran
Meningkatnya Kesehatan	Mutu Pelayanan		1. Meningkatnya mutu dan kinerja pelayanan 2. Meningkatnya kinerja keuangan 3. Meningkatnya Sarana dan Prasarana

2.2 Strategi dan Arah Kebijakan

Untuk mewujudkan kerangka pembangunan berdasarkan tujuan dan sasaran strategis RPJMD periode 2016-2021 ditetapkan strategi dan arah kebijakan Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung seperti pada table 2.2.



Tabel 2.2.

Strategi dan Arah Kebijakan Rumah Sakit umum Daerah Kabupaten Badung

Visi	Memantapkan arah pembangunan Badung berlandaskan Tri Hita Karana menuju masyarakat yang maju, damai dan sejahtera		
Misi	4 Meningkatkan kualitas pendidikan, kesehatan dan keluarga berencana (KB) dalam pengelolaan kependudukan		
	Tujuan	Sasaran	Strategi
	Meningkatkannya Mutu Pelayanan Kesehatan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatnya mutu dan kinerja pelayanan 2. Meningkatnya kinerja keuangan 3. Meningkatnya Sarana dan Prasarana 	Peningkatan aksesibilitas dan kualitas pelayanan kesehatan
			<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan cakupan pelayanan kesehatan di rumah sakit 2. Meningkatkan kemitraan dengan masyarakat dan swasta dalam pelayanan kesehatan 3. Meningkatkan kualitas SDM rumah sakit untuk mencapai kinerja yang optimal



BAB III

KOMPONEN RENCANA KINERJA TAHUNAN

3.1. Sasaran Strategis

Sasaran Strategis yang dimaksud pada rencana kinerja tahunan ini adalah sasaran Strategis sebagaimana dimuat dalam dokumen rencana pembangunan jangka menengah daerah (RPJMD). Selanjutnya diidentifikasi sasaran mana yang akan diwujudkan pada tahun yang bersangkutan. Adapun sasaran strategis rumah sakit umum daerah kabupaten badung mangusada adalah sebagai berikut :

1. Meningkatnya Mutu dan Kinerja Pelayanan
2. Meningkatnya Kinerja Keuangan
3. Meningkatnya Sarana dan Prasarana Rumah Sakit

3.2. Indikator Kinerja

Indikator kinerja yang dimaksud dalam dokumen rencana kinerja tahunan ini adalah ukuran kuantitatif dan/ atau kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran yang telah ditetapkan. Dalam penyusunan dokumen Rencana Kinerja Tahunan ini Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung Mangusada telah merencanakan 18 (delapan belas) Indikator kinerja ini memberikan penjelasan baik secara kuantitatif maupun secara kualitatif mengenai apa yang diukur untuk menemukan apakah tujuan dan sasaran tersebut sudah tercapai. Adapun ke 18 (delapan belas) indikator kinerja tersebut adalah sebagai berikut :

1. Angka kematian di gawat darurat ≤ 8 jam
2. Waktu tunggu pelayanan obat jadi
3. Waktu tunggu sebelum operasi
4. Waktu penyediaan dokumen rekam medic rawat jalan
5. Rata-rata kunjungan rawat jalan
6. Rata-rata kunjungan rawat darurat
7. Jumlah Pemeriksaan Laboratorium



8. Jumlah Pemeriksaan Radiologi
9. Hasil Survey Kepuasan Masyarakat
10. Karyawan mendapat pelatihan minimal 20 jam per tahun
11. Kelengkapan pengisian jabatan sesuai persyaratan jabatan dalam struktur organisasi.
12. Opini laporan keuangan BLUD
13. Kelengkapan pelaporan akuntabilitas kinerja
14. Kecepatan waktu pemberian informasi tagihan pasien rawat inap
15. Pengusulan dan pengarsipan kenaikan pangkat
16. Laporan barang milik daerah
17. Menjadi rumah sakit pendidikan
18. Ketepatan waktu kalibrasi



BAB IV
PENUTUP

Dokumen Rencana Kinerja Tahunan Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung Mangusada tahun 2016 ini merupakan komitmen Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung Mangusada dalam penyelenggaraan tugas pelayanan dan pemerintahan yang baik (*good governance*) serta sebagai upaya untuk penyelenggaraan pemerintahan yang bersih (*clean government*) sebagaimana diharapkan oleh semua pihak. Maka dokumen Rencana Kinerja Tahunan Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung Mangusada tahun 2017 ini diharapkan dapat dijadikan sebagai pedoman Perencanaan Kinerja Tahunan dalam melaksanakan tujuan yang tertuang dalam Rencana Startegis (Renstra) Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung Mangusada Tahun 2016-2021

Dengan tersusunya dokumen ini, diharapkan dapat memberikan gambaran Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung Mangusada kepada pihak – pihak terkait baik sebagai stakeholders ataupun pihak lain yang telah mengambil bagian dengan berpartisipasi aktif membangun Kabupaten Badung untuk bersama sama dapat mencapai cita – cita:

“Melangkah Bersama Membangun Badung yang Shanti dan Jagadhita

Berdasarkan TRI HITA KARANA”

Akhirnya kami mengucapkan terimakasih kepada Tim Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung Mangusada atas kerjasamanya dalam penyusunan dokumen ini, walaupun dalam penyusunannya masih jauh dari sempurna. Semoga dokumen ini dapat bermanfaat dan dapat digunakan sebagaimana mestinya.

**DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KABUPATEN BADUNG MANGUSADA,**

dr. Agus Bintang Suryadhi, M.Kes.

Pembina

Nip.19630615 199503 1 004

**RENCANA KINERJA RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN BADUNG
TAHUN 2016**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
1	Meningkatnya mutu dan kinerja pelayanan	a Angka kematian di gawat darurat ≤ 8 jam	≤ 2 perseribu
		b Waktu tunggu pelayanan obat jadi	≤ 30 menit
		c Waktu tunggu sebelum operasi	≤ 2 hari
		d Waktu penyediaan dokumen rekam medik rawat jalan	≤ 10 menit
		e Rata-rata kunjungan rawat jalan	124.750 orang
		f Rata-rata kunjungan rawat Darurat	40.390 orang
		g Jumlah Pemeriksaan Laboratorium	239.985 pmks
		h Jumlah Pemeriksaan Radiologi	27.764 pmks
		i Hasil Survey Kepuasan Masyarakat	≥80%
		j Karyawan mendapat pelatihan minimal 20 jam pertahun	≥60%
		k Kelengkapan pengisian jabatan sesuai persyaratan jabatan dalam struktur organisasi	≥ 90%
2	Meningkatnya kinerja keuangan	a Opini Laporan keuangan BLUD	WTP
		b Kelengkapan pelaporan akuntabilitas kinerja	100%
		c Kecepatan waktu pemberian informasi tagihan pasien rawat inap	≤ 2 jam
3	Meningkatnya sarana dan prasarana rumah sakit	a Pengusulan dan Pengarsipan kenaikan pangkat	100%
		b Laporan Barang Milik Daerah	2 laporan
		c Menjadi Rumah Sakit Pendidikan	-
		d Ketepatan waktu kalibrasi	100%

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
----	-------------------	-------------------------	--------

DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KABUPATEN BADUNG MANGUSADA,

dr. Agus Bintang Suryadhi, M.Kes.
Pembina Tk. I
Nip. 19630615 199503 1 004

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
----	-------------------	-------------------------	--------

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
----	-------------------	-------------------------	--------

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
----	-------------------	-------------------------	--------

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
----	-------------------	-------------------------	--------