



KABUPATEN BADUNG

**PERJANJIAN KINERJA RUMAH SAKIT UMUM
DAERAH KABUPATEN BADUNG MANGUSADA
TAHUN 2018**



**RSUD KABUPATEN BADUNG MANGUSADA
TAHUN 2018**



PEMERINTAH KABUPATEN BADUNG RUMAH SAKIT UMUM DAERAH

JALAN RAYA KAPAL – MENGWI – BADUNG – BALI
TELP. (0361) 9006812-13, FAX. (0361) 4427218



PENETAPAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : dr. I Nyoman Gunarta, MPH.

Jabatan : Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung Mangusada.

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : I Nyoman Giri Prasta

Jabatan : Bupati Badung.

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2018 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama Pihak Kedua** akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,
Bupati Badung

Mangupura, 8 Pebruari 2018
Pihak Pertama
Direktur Rumah Sakit Umum Daerah
Kabupaten Badung Mangusada,

I Nyoman Giri Prasta

dr. I Nyoman Gunarta, MPH.
Pembina
Nip. 19721213 200212 1 005

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa/ Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat Asung Kerta Wara Nugraha-Nya Laporan Penetapan Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung Mangusada Tahun 2018, dapat diselesaikan tepat pada waktunya.

Penetapan Kinerja ini merupakan acuan bagi pimpinan Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung Mangusada agar mewujudkan serta mempertanggungjawabkan kinerjanya baik kepada atasan maupun kepada masyarakat sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari upaya membangun manajemen Pemerintahan yang transparan, partisipatif, akuntabel dan berorientasi pada hasil, dalam rangka peningkatan kualitas pelayanan public dan kesejahteraan rakyat, melalui penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang semakin berkualitas.

Semoga laporan ini bermanfaat serta dapat dijadikan bahan penyelenggaraan pemerintahan di Kabupaten Badung.

MANGUPURA, 8 Pebruari 2018.
DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KABUPATEN BADUNG MANGUSADA,

dr. I Nyoman Gunarta, MPH.
Pembina
Nip. 19721213 200212 1 005



DAFTAR ISI

	<i>Halaman</i>
Penetapan Kinerja	i
Kata Pengantar	ii
Daftar Isi	iii
BAB I Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Struktur Organisasi RSUD Kabupaten Badung.....	1
1.3 Tujuan Penetapan Kinerja	4
BAB II Penetapan Kinerja	6
2.1 Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah	6
2.1.2 Tujuan dan Sasaran.	6
2.2 Indikator Kinerja Utama	7
2.3 Pelaksanaan Program dan Anggaran	7
BAB III Penutup	9
Lampiran	
Dokumen Penetapan Kinerja Tahun 2018	



BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Untuk dapat mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik (Good Governance) , diperlukan perencanaan, penetapan kinerja dan pengukuran kinerja sesuai dengan batasan waktu yang telah ditentukan. Selain perencanaan yang baik, Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung Mangusada perlu melakukan Penetapan Kinerja sebagai suatu pedoman yang akan dilaksanakan dan yang akan dicapai dalam kurun waktu 1 (satu) tahun anggaran.

Berkenaan dengan hal tersebut Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung Mangusada menetapkan Dokumen Penetapan Kinerja sebagai komitmen dalam menyelenggarakan manajemen pemerintahan dan pembangunan dalam rangka mencapai visi dan menjalankan misi Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung Mangusada sebagaimana tercantum dalam Rencana Startegis Rumah Sakit dalam upaya membangun Badung yang santi dan jagadhita yang berlandaskan Tri Hita Karana melalui pelaksanaan pemerintahan yang transparan, partisipatif, akuntabel, berdaya guna, berhasil guna serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN).

1.2. Struktur Organisasi Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung

Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kabupaten Badung diresmikan oleh Bupati Badung pada 4 September 2002 Jenis



elayanan yang diberikan pada saat itu yaitu Poliklinik, IRD dan Rawat Inap, dengan fasilitas 25 tempat tidur, dan bersama dengan berjalannya waktu dalam setiap tahunnya RSUD Kabupaten Badung terus berbenah diri dengan peningkatan kualitas dan penambahan jenis pelayanan dan sarana prasarana penunjang lainnya.

Berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 62 tahun 2010 tanggal 12 Nopember 2010, RSUD Kabupaten Badung ditetapkan sebagai Badan Layanan Umum Daerah. Dalam operasionalisasinya secara resmi BLUD dilaksanakan mulai tanggal 1 Januari 2011. Dengan diberikannya status sebagai Badan Layanan Umum Daerah yang artinya bahwa RSUD diberikan otonomi atau fleksibilitas dalam pengelolaan keuangan, pengadaan barang/jasa dan beberapa kebijakan lainnya yang pada intinya bertujuan untuk meningkatkan mutu pelayanan kesehatan kepada masyarakat.

Seiring dengan keberhasilan pencapaian kinerja dan sarana prasarana rumah sakit yang terus meningkat, RSUD Kabupaten Badung pada tanggal 21 Juni 2013 sudah menjadi Rumah Sakit Type B sesuai dengan Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 02.03/I/1127/2013 dan Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 340/Menkes/Per/III/2010 tentang Klasifikasi Rumah Sakit dan di tahun 2016 RSUD Kabupaten Badung Mangusada sudah menjadi Rumah Sakit Type B Pendidikan sesuai dengan Keputusan Menteri Kesehatan Nomor : HK.02.03/I/1294/2016 tanggal 15 Juni 2016. Sedangkan hasil Evaluasi Akreditasi dari Komisi Akreditasi Rumah Sakit Nomor : KARS-SERT/481/XII/2016 tanggal 21 Desember 2016 RSUD Kabupaten Badung Mangusada telah memenuhi standar akreditasi tingkat Paripurna, selanjutnya RSUD Kabupaten Badung Mangusada telah lulus ISO 9001:2008 tanggal 26 Januari 2016.

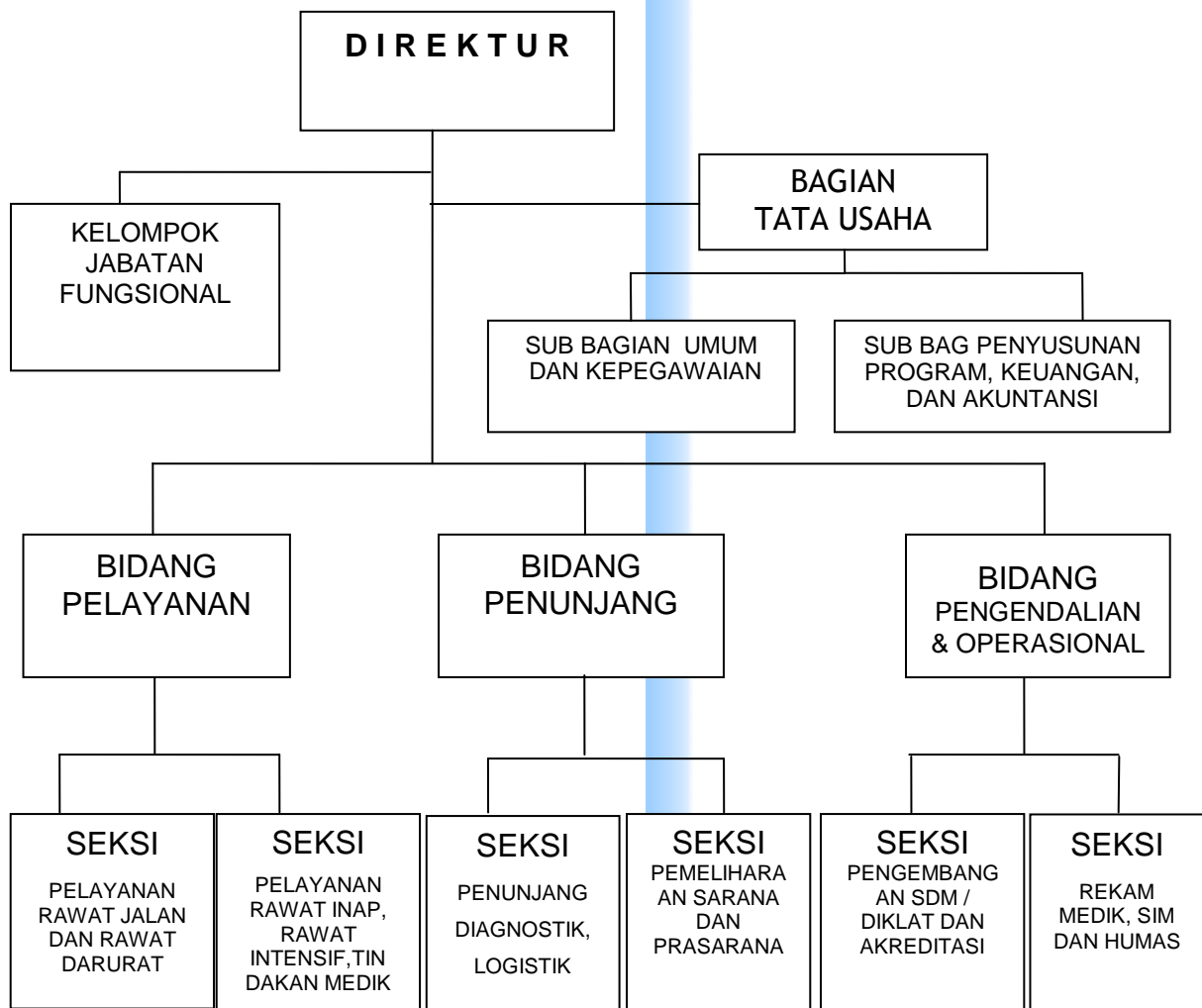
Namun didalam pelaksanaannya Struktur organisasi RSUD masih mengacu pada Peraturan Daerah Kabupaten Badung Nomor 7 Tahun 2008 bahwa struktur organisasi RSUD Kabupaten Badung terdiri dari :

1. Direktur



2. Bagian Tata Usaha, meliputi 2 Sub Bagian;
 - a. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
 - b. Sub Bag Penyusunan Program, Keuangan dan Akuntansi
3. Bidang Pelayanan, terdiri dari 2 Seksi, yaitu:
 - a. Seksi Pelayanan Rawat Jalan dan Rawat Darurat
 - b. Seksi Pelayanan Rawat Inap, Rawat Intensif, Tindakan Medik
4. Bidang Penunjang, terdiri dari 2 Seksi, yaitu;
 - a. Seksi Penunjang Diagnostik dan Logistik
 - b. Seksi Pemeliharaan Sarana dan Prasarana
5. Bidang Pengendalian dan Operasional terdiri dari :
 - a. Seksi Pengembangan SDM/ Diklat dan Akreditasi
 - b. Seksi Rekam Medik, SIM dan Humas

Bagan Struktur Organisasi dari Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung dapat digambarkan sebagai berikut pada Gambar 2.1 berikut ini :



Gambar 2.1. Bagan Struktur Organisasi Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung (Perda Kabupaten Badung Nomor 7 Tahun 2008).

1.3. Tujuan Penetapan Kinerja

Penetapan kinerja yang merupakan suatu janji kinerja yang akan diwujudkan oleh seorang pejabat penerima amanah kepada atasan langsungnya memiliki tujuan umum dan khusus.

Adapun tujuan umum diterapkannya Penetapan Kinerja sebagaimana yang diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan



Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 adalah :

- a) Intensifikasi dalam upaya Pencegahan Korupsi
- b) Peningkatan kualitas pelaksanaan pembangunan dan pelayanan publik
- c) Percepatan untuk mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel

Sedangkan tujuan khususnya adalah :

- a) Meningkatkan Akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur pemerintah
- b) sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah
- c) Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran instansi pemerintah
- d) Tolok ukur pencapaian kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur
- e) Sebagai dasar pemberian reward atau penghargaan dan sanksi.



BAB II PENETAPAN KINERJA

2.1. Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah

2.1.1 Tujuan dan Sasaran

Tujuan ditetapkan untuk memberikan arah pembangunan yang hendak dicapai berdasarkan visi dan misi yang telah ditetapkan. Tujuan yang ingin diwujudkan oleh Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung adalah “ **Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan** “ dengan 4 (empat) sasaran yang ingin dicapai oleh Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung Mangusada yaitu :

1. Meningkatkan Kinerja Mutu dan Manfaat bagi Masyarakat
2. Meningkatkan Kinerja Pelayanan
3. Meningkatkan Kualifikasi SDM sesuai Standar Kelas Rumah Sakit
4. Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Ibu dan Bayi di Rumah Sakit
5. Meningkatkan Kapasitas Pengelolaan Administrasi Pemerintahan

Untuk lebih jelasnya dapat dilihat dalam tabel 2.1 dibawah ini

Tabel 2.1
Keterkaitan Tujuan dan Sasaran
Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung

Visi	Memantapkan arah pembangunan Badung berlandaskan TRI HITA KARANA menuju masyarakat yang maju, damai dan sejahtera	
Misi	4 Meningkatkan kualitas pendidikan, kesehatan dan keluarga berencana (KB) dalam pengelolaan kependudukan	
	Tujuan	Sasaran
	Meningkatkan Mutu Pelayanan Kesehatan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan Kinerja Mutu dan Manfaat bagi Masyarakat 2. Meningkatkan Kinerja Pelayanan



	<ol style="list-style-type: none">3. Meningkatnya Kualifikasi SDM sesuai Standar Kelas Rumah Sakit4. Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Ibu dan Bayi di Rumah Sakit5. Meningkatnya Kapasitas Pengelolaan Administrasi Pemerintahan
--	---

2.2. Indikator Kinerja Utama

Untuk mengukur sejauh mana Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung Mangusada telah mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan, pada masing-masing sasaran strategis ditetapkan indikator kinerja utama dan target kinerja yang harus dicapai pada akhir tahun keempat (2019). Indikator kinerja masing-masing sasaran tersebut merupakan Indikator Kinerja Utama Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung Mangusada. Indikator Kinerja Utama berikut target yang ingin dicapai di tahun 2018 dapat dijelaskan seperti pada lampiran dokumen Penetapan Kinerja tahun 2018 ini.

2.3 Pelaksanaan Program dan Anggaran.

Pencapaian target pada indikator kinerja utama tak lepas dari program, kegiatan serta alokasi anggaran yang telah dilaksanakan oleh Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung Mangusada tahun 2018. Terdapat 5 program dan 16 kegiatan yang berkontribusi terhadap pencapaian sasaran strategis Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung Mangusada seperti tabel dibawah ini :



No	Sasaran strategis	Jumlah Program	Jumlah Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)
01	02	03	04	05
1	Meningkatnya Kinerja Mutu dan Manfaat bagi Masyarakat	4	12	171.307.000.000
2	Meningkatnya Kinerja pelayanan			
3	Meningkatnya Kualifikasi SDM sesuai Standar Kelas Rumah Sakit			
4	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Ibu dan Bayi di Rumah Sakit			
5	Meningkatnya Kapasitas Pengelolaan Administrasi Pemerintahan	1	4	20.026.000.000
	total	5	16	191.333.000.000



BAB III PENUTUP

Dokumen Penetapan Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung Mangusada ini merupakan tekad dan janji rencana kinerja tahunan yang akan dicapai oleh Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung Mangusada. Penetapan kinerja ini menjadi kontrak kinerja yang harus diwujudkan oleh Pimpinan Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung Mangusada sebagai penerima amanah dan pada akhir tahun nanti akan dijadikan dasar evaluasi kinerja dan penilaian.

Dengan demikian Dokumen Penetapan Kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung Mangusada ini harus dipandang sebagai salah satu langkah sistematis yang diperlukan dalam rangka pencegahan tindak pidana korupsi.

Demikian penetapan kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Badung Mangusada ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

**MANGUPURA, 8 Pebruari 2018
DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KABUPATEN BADUNG MANGUSADA**

**dr. I Nyoman Gunarta, MPH.
Pembina
Nip. 19721213 200212 1 005**



PENETAPAN KINERJA

UNIT : RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN BADUNG
TAHUN ANGGARAN : 2018

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya Kinerja Mutu dan Manfaat bagi Masyarakat	a Waktu Tunggu Pelayanan Obat Jadi b Waktu Tunggu Sebelum Operasi c Waktu Penyediaan Dokumen Rekam Medik Rawat Jalan d Ketepatan Waktu Kalibrasi	≤ 30 menit ≤ 2 hari ≤ 10 menit 100%
2	Meningkatnya Kinerja Pelayanan	a Rata-rata Kunjungan Rawat Jalan b Rata-rata Kunjungan Rawat Darurat c Jumlah Pemeriksaan Laboratorium d Jumlah Pemeriksaan Radiologi e BOR (Bed Occupancy Rate) f Hasil Survey Kepuasan Masyarakat	129.070 orang 48.872 orang 290.381 pemeriksaan 30.540 pemeriksaan 85% ≥ 80%
3	Meningkatnya kualifikasi SDM sesuai dengan standar kelas rumah sakit	a Karyawan Mendapat Pelatihan Minimal 20 jam pertahun b Penambahan jumlah dokter spesialis	≥ 60% 2 orang
4	Meningkatnya Kualitas pelayanan kesehatan ibu dan bayi di rumah sakit	a Angka kematian ibu dan bayi di rumah sakit	0%
5	Meningkatnya kapasitas pengelolaan administrasi pemerintahan	a Nilai LAKIP b Persentase Realisasi Belanja Langsung dan Belanja Tidak Langsung	B 95%

JUMLAH ANGGARAN TAHUN 2018 Rp 215,911,995,940.66
 Belanja tidak langsung Rp 51,055,840,424.00
 Belanja Langsung Rp 164,856,155,516.66
 APBD Rp 49,856,155,516.66
 BLUD Rp 115,000,000,000.00

MANGUPURA, 8 Pebruari 2018
 DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
 KABUPATEN BADUNG MANGUSADA

dr. I Nyoman Gunarta, MPH.
 Pembina
 Nip. 19721213 200212 1 005